



**D. MANUEL JOSÉ GONZÁLEZ ANDRADE, ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE OLIVENZA, tiene el honor de emitir el siguiente.**

## DECRETO

De conformidad con la Resolución de 16 de febrero de 2023, de la Consejera de Educación y Empleo, por la que se ordena la publicación en el Diario Oficial de Extremadura del Acuerdo de 25 de enero de 2023, del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura, por el que se aprueba el Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo 2023, **DISPONGO:**

**Primero.** Aprobar las bases que regirán el tercer proceso de selección para contratación en esta nueva convocatoria con cargo al 2023.

**Segundo.** Publicar las bases y convocatoria de selección, así como todos sus anexos, en los tablones de anuncios del Ayuntamiento de Olivenza, en la sede electrónica y de carácter meramente complementario a través de internet en la dirección [www.ayuntamientodeolivenza.com](http://www.ayuntamientodeolivenza.com)

**BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN CON CARÁCTER TEMPORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS E INSCRITAS COMO DEMANDANTES DE EMPLEO DESEMPLEADAS, AL AMPARO DE LO ESTABLECIDO EN LA RESOLUCIÓN DE 16 DE FEBRERO DE 2023, DE LA CONSEJERA, POR LA QUE SE ORDENA LA PUBLICACIÓN EN EL DIARIO OFICIAL DE EXTREMADURA DEL ACUERDO DE 25 DE ENERO DE 2023, DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA JUNTA DE EXTREMADURA.**

### PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de las presentes bases la contratación temporal de personas desempleadas demandantes de empleo inscritas en el Centro de Empleo del SEXPE, a la fecha de realización del sondeo y a la fecha de la efectiva contratación, todo ello de conformidad con la RESOLUCIÓN de 16 de febrero de 2023, por el que se ordena la publicación en el Diario Oficial de Extremadura del Acuerdo de 25 de enero de 2023, del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura, por el que se aprueba el Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo de 2023.

Los puestos que se ofertan son los siguientes:





Categorías	jornada semanal	nº trab.	Requisitos específicos
ADMINISTRATIVO	35	1	De conformidad con la clasificación profesional a que hace referencia el artículo 11.3 del convenio colectivo del Ayuntamiento de Olivenza y su personal laboral "Grupo 3: titulados de BUP y FP2º grado o equivalente, o aquellas titulaciones similares adaptadas a las nuevas legislación en materia de educación." (DOE 11-11-2010)

## SEGUNDA. FUNCIONES DE LOS PUESTOS Y MODALIDAD DEL CONTRTO.

### a) Funciones de los puestos:

Serán funciones las establecidas como más significativas, las que corresponde con las del puesto número 70 de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Olivenza y específicamente para funciones correspondientes a las propias de Oficina de Información Administrativa y Atención a la Ciudadanía, y entre ellas, como más significativas, el prestar apoyo en servicios de Información y tramitación administrativa ante el Ayuntamiento de Olivenza relacionados con la Administración General del Estado, las Administraciones Autonómicas y las Entidades Locales. Información de relevancia jurídica; empleo público y convocatorias de empleo. Información sobre servicios prestados por las Administraciones Públicas; tramitación y gestiones ante los órganos de la administración del estado para personas que requieran el apoyo necesario, en especial por carencia de conocimientos. Información sobre ayudas, subvenciones y becas, facilitándose a la persona interesada un resumen de las convocatorias anunciadas por la AGE, por las Administraciones autonómicas y locales, así como cualquier otro servicio de Atención a la ciudadanía.

Cualesquiera otras funciones, tareas o responsabilidades distintas a las correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen siempre que resulten adecuadas a su clasificación, grado o categoría, cuando las necesidades del servicio lo justifiquen sin merma en las retribuciones, de conformidad con el artículo 39.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Estarán dotadas con las retribuciones básicas correspondientes al subgrupo 3 y demás retribuciones complementarias, asignadas al puesto al que se adscribe.

Queda sujeto a lo dispuesto en la en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas

### b) Modalidad de contrato.

La naturaleza del contrato a celebrar será laboral temporal a jornada completa o parcial, bajo la modalidad de mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de programas de políticas activas de empleo, con una duración de 6 meses prorrogables, con un máximo de contratación de 12 meses de conformidad con la disposición adicional novena de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo.

## TERCERA. REQUISITOS, CONDICIONES Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

1. Personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo, a fecha de realización del sondeo del centro de empleo del SEXPE y a la fecha de contratación efectiva, que será comprobado por el Ayuntamiento el día de la firma del contrato mediante la presentación por parte del seleccionado de vida laboral actualizada.





2. La preselección de los/as trabajadores/as se realizará mediante oferta de empleo en el Centro de Empleo del SEXPE de Olivenza atendiendo a su adecuación al puesto de trabajo ofertado.
3. Además de lo anterior y de la titulación indicada en la base primera, deberán también reunir los siguientes:
  - 3.1 Ser español/a o nacional de Estado miembro de la Unión Europea o extranjero/a residente en España de conformidad con lo establecido en la normativa vigente en la materia y tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
  - 3.2 Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
  - 3.3 No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de las administraciones públicas ni haber sido inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

#### CUARTA. PRESELECCIÓN, SELECCIÓN, PROPUESTAS DE CONTRATACIONES Y LISTA DE ESPERA

##### a. Preselección:

De conformidad con el artículo sexto de la RESOLUCIÓN de 16 de febrero de 2023, por el que se ordena la publicación en el Diario Oficial de Extremadura del Acuerdo de 25 de enero de 2023, del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura, por el que se aprueba el Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo de 2023, el Ayuntamiento de Olivenza formulará solicitud de trabajadores/as al Centro de Empleo del SEXPE de Olivenza, que efectuará una preselección de los/as demandantes inscritos/as en la localidad que reúnan los requisitos y criterios previstos en las presentes bases reguladoras.

Publicado el listado provisional de personas preseleccionadas por parte del el SEXPE, se dispondrá de dos días hábiles para presentar reclamaciones/alegaciones ante el propio centro de empleo; órgano a quién corresponderá su resolución.

**Una vez recibido el listado definitivo**, de preseleccionados por el SEXPE, las personas relacionadas **dispondrán de DOS DÍAS HÁBILES para la presentación ante el Ayuntamiento de la solicitud según modelo incluido en estas bases, anexo II, copia de la titulación o habilitación exigida en el puesto indicado en la base primera.**

Concluido el proceso de aportación de documentación ante el Ayuntamiento de Olivenza, el Ayuntamiento hará pública la lista provisional de personas admitidas y excluidas en su caso, y se dispondrá de **DOS DÍAS HÁBILES** para alegaciones y/o reclamaciones. Finalizado este plazo, y subsanadas las posibles reclamaciones/alegaciones se hará efectiva la lista definitiva de admitidos y excluidos que incluirá el día, hora y lugar de realización del proceso de selección, que constará de una prueba de adecuación al puesto.

##### b. Selección:

###### Prueba de adecuación al puesto.

Consistirá en una prueba que tendrá como objeto conocer la capacidad, aptitud e idoneidad de los aspirantes para el desarrollo de las funciones propias de los puestos adscritos a la categoría a la que se aspira, que se valorará con un máximo de 10 puntos, debiendo obtener un mínimo de 5 puntos para poder superar la prueba.





La prueba consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de veinte (20) preguntas de respuestas múltiples y 3 preguntas adicionales de reserva, que se valorarán solo en caso de anulación de alguna de las 20 anteriores y las sustituirán, en su caso, por orden correlativo, todas ellas relacionadas con el programa que figura en el anexo I.

Los/las aspirantes marcarán las contestaciones en la plantilla que facilite el tribunal. Cada contestación correcta se valorará con 0,50 punto y las erróneas o en blanco no se valorarán; siendo eliminados/as los/as aspirantes que no alcancen una puntuación mínima de cinco (5) puntos. La duración de la prueba será determinada por el tribunal, pero en ningún caso podrá superar los 40 minutos.

Dicho ejercicio se puntuará de 0 a 10 puntos. Se considerará que no han superado la fase de oposición aquellos/as aspirantes que no hayan alcanzado una puntuación mínima de 5,00 puntos (50% del total).

Podrá dispensarse de la realización de dicha prueba para el supuesto de que el número de preseleccionados solicitantes coincida con el número de trabajadores convocados.

Con los/as aspirantes que hayan superado la prueba de adecuación al puesto se procederá a concluir el proceso atendiendo a la mayor puntuación.

Para los **supuestos de empates en puntuación**, se dirimirá atendiendo a las siguientes situaciones:

1. Personas demandantes desempleadas no perceptoras de prestaciones o subsidios por desempleo.
2. Personas demandantes desempleadas no perceptoras de pensiones del Instituto Nacional de la Seguridad Social u otras de clases pasivas.
3. Personas demandantes desempleadas mujeres.

**La personas aspirantes que hayan superado la prueba dispondrá de tres días hábiles, a partir del siguiente al de la publicación de acta de tribunal, para la presentación de los documentos justificativos, que establecerán los criterios de desempate, expedidos con fecha del día o posterior al de la publicación del acta o a posterior del día de publicación del acta del tribunal.**

#### **Propuesta de contratación y lista de espera**

Finalizado el proceso de selección, el listado con los/as finalmente propuestos/as para contrato se expondrá en el tablón de anuncios físicos del Ayuntamiento, sede electrónica y de forma complementaria podrá exponerse en la web municipal, concediéndose un plazo de un día hábil para presentar reclamaciones.

Con el resto de aspirantes no contratados/as que cumplan los requisitos establecidos en la Orden reguladora quedarán en lista de espera para futuras sustituciones o bajas del personal contratado, siempre que reúnan los requisitos establecidos en las presentes bases.

#### **QUINTA. TRIBUNAL DE SELECCIÓN**

El tribunal de selección estará constituido de la siguiente forma:

##### **Presidente/a:**

Titular: D<sup>a</sup>. María Soledad Díaz Donaire, empleada del Ayuntamiento de Olivenza  
Suplente: D. Antonio Estévez Jimeno, empleado del Ayuntamiento de Olivenza

##### **Secretario/a:**

Titular: D. José Condiño Sopa, empleado del Ayuntamiento de Olivenza  
Suplente: D. José Manuel Torvisco Pardo, empleada del Ayuntamiento de Olivenza.



**Vocales:**

Titular: D<sup>a</sup>. Montserrat Morera Varón, empleada del Ayuntamiento de Olivenza.

Suplente: D<sup>a</sup>. Piedad Silva Silva, empleada del Ayuntamiento de Olivenza.

Titular: D<sup>a</sup>. Gemma Condiño Perera, empleada del Ayuntamiento de Olivenza.

Suplente: D<sup>a</sup>. Consuelo Martínez Antúnez, empleada del Ayuntamiento de Olivenza.

Titular: Empleado/a designado por el SEXPE.

Suplente: Empleado/a designado/a por el SEXPE.

Asesores especialistas y colaboradores: el Tribunal podrá proponer, para todas o algunas de las pruebas, a los asesores especialistas y personal colaborador o auxiliar que estime necesario, los cuales se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas.

A sus deliberaciones pueden asistir como observadores, un/a representante de las Organizaciones Sindicales más representativas en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura, así como un/a representante de cada uno de los grupos políticos con representación en el Ayuntamiento.

El Tribunal queda autorizado para resolver cuantas dudas se presenten y podrá tomar los acuerdos que estime necesarios para el buen desarrollo del proceso selectivo en todo aquello no previsto en las presentes bases.

**SIXTA. NORMAS SUPLETORIAS E IMPUGNACIONES**

En lo no previsto en estas bases se estará a lo dispuesto en, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura; Decreto 2010/1995, de 26 de diciembre por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso de Personal al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura y el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y cuantas disposiciones resulten de aplicación a la selección de personal al servicio de las administraciones públicas y sus organismos dependientes.

Contra estas bases, su convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de las mismas y de las actuaciones de la Comisión de Selección, se podrán interponer impugnaciones por las personas interesadas, en la forma establecida en estas bases así como en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

**ANEXO I**

Tema 1. La Constitución Española de 1.978. Estructura, contenido y principios básicos. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Derechos sociales en la Constitución. Los principios rectores de la política social y económica.

Tema 2. Órganos de Gobierno Municipales. El Alcalde. Los Concejales. El Ayuntamiento Pleno y la Junta de Gobierno Local.

Tema 3. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales: Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Derechos y obligaciones: Derecho a la protección frente a los riesgos laborales obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. Nociones básicas sobre normas de seguridad en la obra de construcción. Prevención de accidentes. Elementos de seguridad.

Tema 4. Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres y contra la Violencia de Género en Extremadura: Disposiciones generales. Violencia de Género: Disposiciones generales.

Tema 5. Prestaciones Familiares contributivas y no contributivas. Pensiones de jubilación y de invalidez en su modalidad no contributiva.

Tema 6. Ley 5/2019 de 20 de Febrero de Renta Extremeña Garantizada.





Tema 7. Información y orientación de prestaciones a nivel contributivo del sistema de Seguridad Social.  
Tema 8. Atención al público: acogida e información al ciudadano. Atención de personas con discapacidad.

Tema 9. Los servicios de información administrativa y asistencia al ciudadano/a. Los derechos de la ciudadanía en sus relaciones con la administración pública.

Tema 10. Administración electrónica y servicios al ciudadano. Análisis de principales páginas web de carácter público. Servicios telemáticos. Oficinas integradas de atención al ciudadano. Ventanilla única empresarial. El Punto de Acceso General de la Administración General del Estado.

Tema 11. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Tema 12. Convenios de intercambio de información entre las Administraciones Públicas. con carácter general, se encuentran recogidos en el ordenamiento jurídico. Aspectos generales de su regulación

## ANEXO II

### PROGRAMA DE COLABORACIÓN ECONÓMICA MUNICIPAL DE EMPLEO (PCEME)- Expte. N° /2023

#### 1.1. PUESTO AL QUE PARTICIPA:

#### 2. DATOS PERSONALES

2.1 Primer Apellido:	2.2. Segundo Apellido:	2.3. Nombre:	
2.4 DNI	2.5 F. Nacimiento	2.6 Tel. fijo/móvil	2.7 Correo electrónico
2.8 Domicilio	2.9 Localidad	2.10 C. Postal	2.11 Provincia

#### 3. EXPONE

3.1 Que ha sido preseleccionado/a por el SEXPE, como desempleado/a, para participar en la convocatoria para la contratación dentro del Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo.

3.2 Que reúno todos y cada uno de los requisitos establecidos en la Bases.

#### 4. DECLARA

4.1 Encontrarme desempleada/o e inscrita/o en la oficina de empleo, así como a comprometerme a comunicar cualquier contratación que se formalice antes que este proceso.

4.2 No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño del trabajo objeto de la convocatoria.

4.3 No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, de la Administración Local, Autonómica o Institucional, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

#### 5 DOCUMENTACIÓN QUE APORTA

	Fotocopia del DNI
	Fotocopia de la formación académica requerida





En Olivenza, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023  
(Firma)

Mediante la firma del presente documento se consiente tanto en la recogida de datos para ser incluidos en los ficheros automatizados de la Sección de Recursos Humanos y del Servicio de Protección de Riesgos Laborales, cuya finalidad es la de ser utilizados para la gestión del personal en todos sus aspectos, formación, selección y promoción interna, retribuciones, estadísticas relativas al mismo, prevención de riesgos laborales, incompatibilidades y otros extremos. Respecto de los citados datos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación y cancelación en los términos previstos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (B.O.E. 06/12/2018).

**SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE OLIVENZA**

Documento firmado digitalmente, en fecha indicada al margen

EL ALCALDE-PRESIDENTE., ANTE MI.,  
LA SECRETARIA-GENERAL.,  
Fdo.: Manuel J. González Andrade Fdo.: M<sup>a</sup> Soledad Díaz Donaire

